

DECLARATIA S.C.ELECTROMAGNETICA S.A.

POLITICI REFERITOARE LA CALITATE, MEDIU, SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA, RESPONSABILITATE SOCIALA, RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI, ETICA SI INTEGRITATE IN AFACERI

1. POLITICA IN DOMENIUL CALITATII

ELECTROMAGNETICA asigura o CONFORMARE TOTALA la cerintele si asteptarile explicite ale clientilor, dar luam in considerare si asteptarile implicite ale acestora, cu respectarea permanenta a reglementarilor si prevederilor legale. Aceasta are la baza analiza detaliata a nevoilor clientilor si ofertarea unui pret corect pentru produsele si serviciile efectuate, in spiritul "win-to-win".

Pentru a ne asigura ca produsele si serviciile pe care le punem la dispozitia clientilor vor fi produse si livrate la acelasi nivel de calitate pe toata durata desfasurarii contractelor, ELECTROMAGNETICA isi propune:

- Mentinerea certificatelor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referinta : SR EN ISO 9001:2015 -" Sisteme de management al calitatii. CERINTE"; SR EN ISO 14001 : 2015 -„Sisteme de management de mediu - Cerinte cu ghid de utilizare”; SR ISO 45001- “Sisteme de management al sanatatii si securitatii in munca - Cerinte si indrumari pentru utilizare”; IATF 16949:2016 - „Quality management systems requirements for automotive production and relevant service parts organizations”; SR EN ISO/CEI 17025: 2018- “ Cerinte generale pentru competenta laboratoarelor de incercari si etalonari”;
- Imbunatatirea continua a eficientei si eficacitatii Sistemului Integrat de Management pentru indeplinirea politicii si realizarea obiectivelor propuse;
- Abordarea procesuala in definirea tuturor functiilor si activitatilor organizationale, stabilirea de obiective functionale si indicatori de performanta pentru acestea;
- Monitorizarea si imbunatatirea continua a performantelor tuturor activitatilor organizationale in sensul imbunatatirii randamentului economico-financiar, simultan cu asigurarea stabilitatii pe piata a firmei.
- Cunoasterea partilor interesate, monitorizarea si imbunatatirea continua a nivelului lor de satisfactie;
- Incurajarea tuturor furnizorilor si clientilor organizatiei in adoptarea unui Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sanatate si Securitate in Munca;
- Proiectarea, dezvoltarea, executia, comercializarea si sustinerea dupa vanzare a produselor si serviciilor oferite care sa satisfaca integral cerintele si asteptarile clientilor nostri privind calitatea, cerintele legale si de reglementare precum si asteptarile rezonabile ale partilor interesate, utilizand tehnologii curate si sigure care sa duca la imbunatatirea performantelor de mediu – sanatate si securitate in munca, luand in considerare eficienta economica a actiunilor intreprinse;
- Implicarea Managementului de varf si de nivel mediu, precum si a sefilor compartimentelor de productie pentru :
 - cresterea nivelului de competenta a personalului cu responsabilitati in managementul de calitate, mediu si sanatate si securitate in munca prin instruire si constientizarea angajatilor;
 - motivarea implicarii individuale si colective in actiuni de optimizare a calitatii productiei si a produselor, de reducere a riscurilor de mediu precum si a incidentelor privind sanatatea si securitatea in munca;

Acestea se pot realiza datorita angajamentului Consiliului de Administratie, prin Directorul General, de a asigura resursele necesare pentru functionarea, mentinerea si imbunatatirea Sistemului Integrat de Management in scopul realizarii unor performante optime in relatiile cu clientii si partile interesate si pentru implementarea si supravegherea respectarii tuturor politicilor declarate.

2. POLITICA DE MEDIU si SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA

La baza politicii de mediu si sanatate si securitate in munca sta identificarea si tinerea sub control a aspectelor de mediu si riscurilor asociate tuturor activitatilor ce se desfasoara in organizatie, pentru asigurarea conformarii cu cerintele legale si cu alte cerinte aplicabile la care organizatia subscrie, si prevenirii poluarii si

accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale, dar si respectarea dreptului partilor interesate de a trai intr-un mediu nepoluat, prin:

- minimizarea cantitatilor de deseuri generate si gestionarea lor în conditii de siguranta atunci cand aparitia lor nu poate fi evitata;
- reducerea consumurilor de resurse naturale;
- reducerea impactului asupra mediului, asociat activitatilor si produselor societatii, prezente si viitoare, prin inlocuirea treptata a unor tehnologii si a unor materii prime cu altele care au un impact redus de mediu;
- proiectarea si dezvoltarea de produse ecologice si economice care pe durata lor de utilizare diminueaza amprenta asupra mediului a consumatorilor, urmarea principiilor de ECODESIGN in dezvoltarea tuturor proiectelor proprii de produse sau servicii;
- exercitarea în amonte si în aval, pe lantul de furnizare de materii prime si de desfacere a produselor, a unei influente pozitive privind dezvoltarea durabila si sustenabila;
- prevenirea aparitiei situatiilor de urgenta cu impact asupra mediului si sanatatii si securitatii in munca, prin stabilitatea si aplicarea de masuri coerente si eficiente de prevenire a accidentelor majore in care sunt implicate substante periculoase;
- adoptarea unui comportament preventiv fata de poluarea mediului pentru a imbunatati continuu performantele de mediu;
- o analiză continuă a riscurilor si a elementelor de importantă majoră în procese
- asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajati în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății si sigurantei salariatilor;
- supravegherea continua a starii de sanatate a angajatilor si intreprinderea de actiuni pentru imbunatatirea sanatatii acestora si pentru prevenirea accidentelor si imbolnavirilor profesionale;
- Planificarea si intreprinderea tuturor actiunilor de preventie si reducere a riscurilor de raspandire in cazul epidemiilor si pandemiilor.

3. POLITICA SOCIALA SI DE PERSONAL

Conducerea Electromagnetica dezvolta si implementeaza un sistem de reglementari interne prin care organizeaza activitatile din cadrul companiei astfel incat acestea sa fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor si luarea masurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil.

Cea mai importanta resursa necesara pentru atingerea obiectivelor sunt angajatii bine pregatiti profesional, motivati, integri si echipati corespunzator.

Din punct de vedere **social** urmarim mentinerea unei relatii de colaborare constructiva cu organizatiile salariatilor si cu celelalte parti interesate, bazandu-ne pe legislatia în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activitati sindicale constructive si incheierea unui Contract Colectiv de Munca specific angajatilor Electromagnetica;
- incurajarea si protejarea lucratorilor pentru raportarea de incidente, pericole, riscuri sau oportunitati;
- comunicare permanenta pe toate aspectele majore ale evolutiei organizatiei si afacerii cu organizatiile sindicale, considerand angajatii ca fiind o a treia parte interesată în afacere;
- stabilirea si implementarea modalitatilor de ajutorare a persoanelor defavorizate si / sau în situatii familiale deosebite;
- stabilirea si implementarea de diferite facilitati pentru toti angajatii, în functie de potentialul organizatiei si necesitatile identificate;
- urmarirea starii de sanatate a angajatilor prin efectuarea periodica de controale de specialitate;
- sprijinirea angajatilor si a familiilor acestora atunci cand sunt în situatii dificile de sanatate;
- acoperirea in procent de 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru angajati;
- acordarea de bonuri de masa;
- sprijinirea persoanelor si/ sau a comunitatilor dezavantajate prin sponsorizari si la cererea salariatilor Electromagnetica, directionarea procentului de 2% din impozitul pe profit platit de angajati spre Crucea Rosie si/sau ONG-uri.

Electromagnetica asigura acordarea de **sanse egale angajatilor sai actuali sau potentiali** prin:

- recrutarea/promovarea personalului intr-un mod transparent, ținându-se cont de competența si experienta profesională necesara și integritatea candidatilor ;
- asigurarea conditiilor pentru instruire si perfectionare continua in profesiile in care activeaza, dar si pentru protectia mediului si a sanatatii si securitatii in munca;
- evaluarea activitatii si aptitudinilor doar pe baza de criterii de performanta obiective, sustenabile, masurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent si transparente tuturor angajatilor.
- crearea de conditii optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

4. POLITICA DE RESPECTARE A DREPTURILOR OMULUI

Electromagnetica garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- respectarea dreptului părților interesate de a trăi în condiții de mediu nepericuloase;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice altă formă de atac la persoană ;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârstă / rasă / religie / convingeri politice;
- respingerea fermă a exploatarea copiilor;
- respingerea colaborării cu organizații care nu respectă drepturile omului.

5. POLITICA DE ETICA SI INTEGRITATE IN AFACERI

Electromagnetica susține corectitudinea în afaceri, respectarea legislației în vigoare și luarea de atitudine împotriva faptelor de corupție, intimidare în afaceri, monopolizare sau evaziune prin:

- instituirea unor mecanisme de declarare a conflictelor de interese și de raportare a comportamentului neetic ori nelegal sau abateri de la integritate a angajaților.
Electromagnetica asigură prin reglementări interne mecanisme eficiente de raportare și gestionare a comportamentului neetic și a conflictelor de interese, a tranzacțiilor societății cu persoanele afiliate și a tranzacțiilor cu instrumente financiare emise de societate realizate de persoanele ce au acces la informații privilegiate. Aceste reglementări interne detaliază atât modul de raportare cât și modul de investigare a comportamentului neetic al angajaților și reprezentanților societății. Caile de raportare instituite oferă posibilitatea oricărui angajat, client, furnizor sau subcontractor să raporteze abaterile, astfel încât să se asigure confidențialitatea sesizărilor și investigațiilor. Electromagnetica respectă drepturile persoanelor investigate și oferă protecție împotriva oricărui repercusiuni asupra persoanelor de bună credință care raportează abaterile.
- interzicerea oricărei forme de mituire sau corupție în relațiile de afaceri sau de serviciu;
- interzicerea oricărui forme de crearea de monopol, participare la monopoluri sau colaborare cu firme susceptibile a avea practici monopoliste;
- respectarea tuturor formelor de embargouri instalate legal;
- interzicerea oricărei forme de evaziune și evitarea oricărei forme de colaborare cu firme sau persoane dovedite a practica evaziunea;

PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE,

Eugen SCHEUSAN



21.03. 2022

Document cod: MSM EM – 5.1, ed.5