

---



## DECLARAȚIA NEFINANCIARA PENTRU ANUL 2022

---



**CUPRINS :**

<b>TERMENI, DEFINITII SI ABREVIERI</b>	<b>2</b>
<b>INFORMATII GENERALE</b>	
2. Profilul companiei	2
3. Angajamentele luate de conducere	3
4. Evenimente importante in anul 2022	3
<b>GUVERNANTA CORPORATIVA</b>	
5. Structura administrativa. Conformare cu Codul privind guvernanta corporativa	4
<b>POLITICA PRIVIND CALITATEA</b>	
5. Descrierea politicilor privind calitatea	4
<b>POLITICA PRIVIND MEDIUL</b>	
7. Descrierea politicilor privind mediul, sanatatea si securitatea muncii	7
<b>POLITICA SOCIALA. ANGAJATI, COLABORATORI SI COMUNITATEA LOCALA.</b>	
8. Descrierea politicii sociale si de personal	11
9. Descrierea politicii privind respectarea drepturilor omului si promovarea egalitatii de gen	12
10. Descrierea politicii privind etica si integritatea in afaceri, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanta si efectul aplicării acesteia . Codul ETIC .	14
11. Implicarea sociala	16
<b>SUSTENABILITATE</b>	
12. Strategia de sustenabilitate si dezvoltare durabila a ELECTROMAGNETICA SA	17
<b>ALTE INFORMATII . CONCLUZII</b>	
13. Informații nefinanciare privind filialele	18
14. Concluzii si perspective 2023	18

**Electromagnetica SA** este o societate comerciala pe actiuni, infiintata in 1930, listata pe Bursa de Valori Bucuresti, categoria Premium, al carui obiect principal de activitate il reprezinta fabricarea de instrumente si dispozitive pentru masura, verificare, control, navigatie (cod CAEN 2651).

Declaratia nefinanciara pentru anul 2022 descrie initiativele de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale Electromagnetica si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii companiei in 2022. Declaratia prezinta, de asemenea, informatii relevante despre modelul de afaceri al companiei, politici de calitate, etica si masuri anti-coruptie precum si riscurile asociate respectiv masurile de adresare a acestor riscuri

Raportarea nefinanciara a fost intocmita conform cerintelor impuse de reglementarile europene si nationale in materie precum : Directiva Europeana 2014/95/UE, Ordinul MFP 1938/2016, Ordinul MFP 3844/2016 si Ordinul MFP 3456/2018 precum si Regulamentul ASF nr. 5/2018 . In plus s-a luat in considerare ultimele reglementari din Regulamentul (UE) 2020/852 privind Taxonomia

## 1. TERMENI, DEFINITII SI ABREVIERI :

**AGA – Adunarea Generala a Actionarilor** - Cel mai inalt organ de deliberare al unei societati comerciale pe actiuni, prin intermediul caruia se exprima vointa actionarilor in orice probleme care intereseaza societatea in cauza.

**CA – Consiliul de Administratie** - Organ colegial care reunește totalitatea administratorilor unei societăți pe acțiuni avand sarcini de conducere, administrare sau de avizare a activitatii unei organizatii, societati comerciale, regii autonome.

**Societatea** – termen echivalent pentru **Electromagnetica SA**

## 2. PROFILUL COMPANIEI :

Electromagnetica are urmatoarele linii principale de business :

- A. Produse si servicii pentru cresterea eficientei energetice**
- B. Productie si furnizare de energie electrica**
- C. Inchiriere spatii si dezvoltare imobiliara**

Urmărind o dezvoltare durabila și orientarea către tehnologiile viitorului Electromagnetica a ales un model de afaceri centrat pe produse eficiente energetic (corpurile de iluminat cu LED), electromobilitate (stații de incarcare a mașinilor electrice) ori care contribuie la un management mai bun al consumului de energie electrica, la care se adaugă producția de energie electrica din surse regenerabile.

Compania isi desfășoară activitatea in București iar de 15 ani activeaza si in zona situata in bazinul râului Suceava, acolo unde produce energie hidroelectrică, avand 10 microhidrocentrale.

Numarul mediu de angajați al societatii in 2022 a fost de 368, mentinandu-se relativ constant fata de anul precedent (-0,5 %)

In anul 2022 s-a inregistrat o cifra de afaceri de **231.502.678 lei** in scadere cu **30 %**, **in conditiile revenirii pe profit (profit net 25.231.093 lei).**

### 3. ANGAJAMENTELE LUATE DE CONDUCERE :

Conștienta fiind de importanta pe care abordarea responsabilă a aspectelor sociale, de mediu și de economisire a resurselor le poate avea asupra performanței globale a companiei și a încrederii partenerilor de afaceri, compania și-a îmbogățit cultura organizațională în această direcție. Conform documentului *Misiune, Viziune, Valori* disponibil pe site-ul societății :

„Misiunea noastră, a managementului de la cel mai înalt nivel și al angajaților Electromagnetica, este să oferim soluții performante bazate pe tehnologii noi, pentru a satisface deplin clienții și a răspunde în mod rezonabil așteptărilor tuturor părților interesate prin căutarea și deschiderea de noi drumuri în tehnica și afaceri.” În viziunea asumată de managementul companiei, este esențială „dezvoltarea de produse și metode rezultate din activitatea proprie de cercetare - proiectare”, urmărind astfel „extinderea în domenii complementare, cu potențial înalt de creștere, ce asigură valorificarea superioară a resurselor de cercetare dezvoltare și a bazei sale tehnologice”. De asemenea, „Electromagnetica își asumă responsabilitatea pentru tot ceea ce produce, în deplin respect față de lege, de clienți, de celelalte părți interesate, asigurând susținerea produselor și serviciilor puse la dispoziție pe piața pe perioada de garanție, dar și în post-garanție”.

În concordanță cu cele de mai sus, au fost elaborate politicile incidente care sunt disponibile la <https://www.electromagnetica.ro/despre-companie/>

Uniunea Europeană, prin Rezoluția Parlamentului European din 17 decembrie 2020 referitoare la Guvernanta Corporativă Sustenabilă, menționează vizavi de obligația administratorilor de a acționa în interesul propriei întreprinderi, care de multe ori a echivalat cu interesele financiare ale acționarilor, ca activitatea întreprinderii ar trebui să se axeze și pe interesele părților afectate relevante, inclusiv interesele angajaților și interesele societății în general; o focalizare excesivă pe maximizarea profitului pe termen scurt dăunează performanțelor și sustenabilității pe termen lung și chiar afectează interesele pe termen lung ale acționarilor.

### 4. EVENIMENTE IMPORTANTE ÎN ANUL 2022 :

Pentru a fi consecventă cu valorile afirmate, Electromagnetica a urmărit modul de aplicare efectivă a **CODULUI ETIC**, elaborat în 2021 și care stă la baza activității angajaților săi.

De asemenea, tot în anul 2022 a fost finalizată implementarea internă și **Manualul de conformare cu regulile de concurență** prin care societatea informează toți salariații și colaboratorii de principiile și legislația concurenței și își asumă o politică în domeniul concurenței care să respecte toate principiile și normele legale.

Societatea a conceput „**Strategia de sustenabilitate și dezvoltare durabilă a ELECTROMAGNETICA SA**” conform Rezoluției Parlamentului European din 17.12.2020 referitoare la guvernanta corporativă sustenabilă (2020/2137(INI))

Documentele menționate mai sus sunt disponibile la pe site-ul societății : <https://www.electromagnetica.ro/despre-companie/>.

## 5. CONFORMITATEA CU CODUL DE GUVERNANTA CORPORATIVA :

### 5.1. Codul de guvernanta corporativa relevant

Managementul societatii considera ca un nivel ridicat de transparenta, comunicarea continua si in timp real a informatiilor importante impreuna cu protectia investitorilor reprezinta cheia sustinerii pe termen lung a strategiei de dezvoltare a companiei de către actionari si maximizarea valorii actiunilor.

Aplicarea stricta a cadrului legal incident, Legea 31/1990 – legea societatilor comerciale, republicata; Legea 297/2004 – legea pietei de capital cu modificarile si completarile ulterioare; Legea emitentilor 24/2017; Regulamentul ASF 5/2018 si Codul Bursei de Valori Bucuresti, ofera premisele de conformare cu cerintele de Guvernanta Corporativa consacrate la nivel international.

Consiliul de Administratie (CA) a decis sa aplice voluntar Codul de Guvernanta Corporativa al BVB, cu mentiunea ca, după specificul societății, unele prevederi vor fi respectate partial. Stadiul actual de conformare la CGC al BVB, motivele aplicarii partiale și măsurile adoptate pentru atingerea obiectivelor de guvernanta corporativa sunt prezentate în Anexa la Declarația de Guvernanta Corporativa publicata împreuna cu Raportul Anual pentru 2022.

### 5.2. Adunarile generale si drepturile actionarilor

Drepturile actionarilor si procedura de participare la AGA sunt mentionate in convocatorul adunarilor generale si au fost sintetizate intr-un regulament, disponibil in sectiunea de Guvernanta Corporativa pe site-ul societatii la adresa <https://www.electromagnetica.ro/investitori-info/>

Capacitatea societății de a influenta prin politici proprii diversitatea la nivelul membrilor CA este limitata, dar statutul de societate listata la bursa si legislatia pietei de capital conferă in primul rând acționarilor libertatea de a propune candidați. In atare condiții, societatea nu a adoptat o politica privind diversitatea si nu a constituit la nivelul CA un comitet de nominalizare, aceasta responsabilitate revenind acționarilor. Cu toate acestea, propunerile de candidați si rezultatul votului in alegeri au asigurat de fiecare data un grad inalt de diversitate in ce privește profilul administratorilor, acoperirea ariilor de expertiza, genul, experienta profesionala sau vârsta acestora.

### 5.3. Sistemul de administrare

In prezent, sistemul de administrare este unul unitar, Compania fiind condusa de un Consiliu de Administratie. Componenta acestuia a fost/este de o femeie si 6 barbati, cu o arie diversa de competenta : 3 economisti, 3 ingineri si 1 reprezentant sindical. Dintre membrii actuali ai CA, cinci sunt membrii neexecutivi iar 4 sunt independenti. Majoritatea membrilor CA au experienta manageriala în diverse domenii de activitate

### 5.4. Structuri de guvernanta corporativa

Principalele structuri de administrare, conducere si supraveghere ale companiei sunt Consiliul de Administratie (CA), Directorii, Comitetul de Audit, Auditorul extern si Auditorul intern. Experienta manageriala si pregatirea profesionala a membrilor CA le permite acestora sa evalueze periodic aspectele legate de evaluarea activitatii directorilor, nominalizare, remunerare sau audit intern. Pentru conformarea cu cerintele legii auditului 162/2017 si regulamentului UE 537/2014 privind auditul, CA a hotarat in sedinta din 7 martie 2018 constituirea unui Comitet de Audit format din 3 membrii.

## 6. DESCRIEREA POLITICILOR PRIVIND CALITATEA.

Politica de calitate a Electromagnetica asigura o conformare totala la cerințele si așteptările explicate ale partilor interesate (actionari, clientii, managementul de la cel mai inalt nivel, responsabilii de procese, angajatii, furnizorii, organele de reglementare, organisme financiare si bancare) dar ia in considerare si așteptările implicite ale acestora, cu respectarea permanenta a reglementarilor si prevederilor legale.

Consecvent cu principiile politicii enuntate, s-au asigurat resursele necesare pentru:

- proiectarea, dezvoltarea, executia, comercializarea si sustinerea dupa vanzare a produselor si serviciilor oferite care sa satisfaca integral cerintele si asteptarile clientilor nostri privind calitatea, cerintele legale si de reglementare precum si asteptarile rezonabile ale partilor interesate, utilizand tehnologii curate si sigure care sa duca la imbunatatirea performantelor de mediu – sanatate si securitate in munca, luand in considerare eficienta economica a actiunilor intreprinse;
- fixarea obiectivelor anuale masurabile si a indicatorilor de performanta adecvati mentinerii echilibrului si dezvoltarii sociale;
- mentinerea certificatilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referinta;
- imbunatatirea continua a eficacitatii Sistemului Integrat de Management pentru indeplinirea politicii si realizarea obiectivelor propuse;
- monitorizarea si imbunatatirea continua a performantelor tuturor activitatilor organizationale in sensul imbunatatirii randamentului economico-financiar, simultan cu asigurarea stabilitatii pe piata a firmei;
- monitorizarea si imbunatatirea gradului de satisfactie al tuturor partilor interesate;
- mentinerea si/sau obtinerea certificatilor necesare promovarii si impunerii pe piata a principalelor produse propuse de catre Electromagnetica, in special corpuri de iluminat stradal cu LED si echipamente de incarcare vehicule electrice.

În conformitate cu procedura generala „**Gestionarea riscurilor și oportunitatilor**” au fost identificate și evaluate riscurile în domeniul calitatii. Pentru riscurile cu impact au fost stabilite planuri de măsuri de menținere a acestora sub control, astfel încât probabilitatea de aparitie și / sau gravitatea impactului sa scada considerabil.

Din categoria **riscuri cu impact inițial mare** fac parte riscuri care pot conduce la suspendarea/anularea unor certificări având ca implicatie directa pierderea unor contracte importante (peste 500.000 EURO), precum si cele care pot conduce la plata unor daune de peste 200.000 EURO ca urmare a nerespectarii termenelor si / sau calitatii livrarilor.

Din categoria **riscuri cu impact inițial mediu** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat, cuantificabil in costuri), fac parte riscurile care conduc la scăderea eficacității Sistemului Integrat de Management al Calității; proiectarea și lansarea de produse și servicii care nu satisfac așteptările clienților, cerințele legale ori așteptărilor rezonabile ale părților interesate. In cazul producerii acestor riscuri, activitatea poate fi afectată prin scăderea satisfacției clienților si scaderea competitivității, conducând la pierderea de comenzi și diminuarea activitatii.

Riscurile sunt ținute sub control prin:

- mentinerea activa, adaptarea și dezvoltarea a Manualului sistemului integrat de management și a tuturor procedurilor de sistem, cu accent deosebit pe implementarea și respectarea

procedurilor de “Analiza efectuata de management”, “Control element de iesire neconform, Neconformitate, Actiune corectiva, preventiva(...)”, “Audit intern” , “Gestionarea riscurilor si oportunitatilor” si “ Analiza Contractului”;

- monitorizarea și măsurarea satisfacției tuturor partilor interesate;
- monitorizarea si imbunatatirea performantelor tuturor activitatilor organizationale in sensul imbunatatirii randamentului economico-financiar, simultan cu asigurarea stabilitatii pe piata a firmei;
- implementarea și respectarea procedurilor de proiectare/avizare/calificare interna a proiectelor de cercetare dezvoltare;
- definirea și urmarirea realizarii programului de instruire al personalului;
- monitorizarea unitara și asigurarea resurselor necesare implementarii Planurilor de actiuni corective și de imbunatatire stabilite.

In anul 2022 s-au mentinut toate certificarile de sistem obtinute anterior . Astfel putem mentiona :

a) Mentinerea certificarii Sistemului integrat de management general: **EN ISO 9001:2015** -" Sisteme de management al calitatii. Cerinte.”; **EN ISO 14001: 2015** -„Sisteme de management de mediu - Cerinte cu ghid de utilizare” si **ISO 45001:2018** “Sisteme de management al sanatatii in munca. Cerinte si indrumari pt utilizare”;

b)Mentinerea certificarii Sistemului de Management al Calitatii pentru produsele automotiv bazate pe injectia de mase plastice: **IATF 16949:2016** - „Quality management systems requirements for automotive production and relevant service parts organizations”

c) Supravegherea 1 a Laboratorului Fotometric si Compatibilitate Electromagnetica conform standard specific **ISO 17025 : 2018** .

Pentru desfasurarea în mod organizat a activitatii au fost definite obiective specifice pentru fiecare din politicile stabilite de managementul de la cel mai înalt nivel. În contextul respectarii cerintelor standardelor conform cărora Sistemul de Management Integrat a fost certificat, s-au stabilit indicatori cheie de performanta masurabili, in functie de care se face urmarirea si evaluarea rezultatelor obtinute.

Conform monitorizarilor si raportarilor facute, in anul 2022 toate obiectivele specifice au fost atinse si toti indicatorii cheie au fost respectati. Principalii indicatori cheie de performanța în domeniul calității realizați în anul 2022 au fost :

- punctajul privind satisfacția clienților = 98,78 puncte pentru clientii auto si 98,78 puncte pentru altii, deci o medie de 98,78 puncte (nivel A) . Satisfacția clienților a avut o usoara crestere de la 97,9 la 98,78 puncte.
- rata medie a costurilor calității = 5,98 %. Costurile calitatii au scazut fata de 2021 dar au ramas in intervalul optim de 5% ÷ 10%, ceea ce dovedeste o utilizare eficienta a fondurilor.

Aceasta scadere s-a produs in urmatorul context:

- in costurile calitatii, 60 % reprezinta costurile de asigurare a calitatii, iar intre acestea ponderi mari au activitatea de cercetare-dezvoltare produs si mentinerea certificarilor de produs;
- costurile cu non-calitatea se inscriu in aceeasi curba descendenta ca si in anii anteriori, ele scazand in 2022 cu 21 % fata de 2021, astfel incat au ajuns sub 1,5 % din productia marfa.
- valoarea productiei a crescut 9 %.

Societatea a pus pe primul plan satisfacția tuturor partilor interesate și menținerea încrederii acestora în companie.

## 7. DESCRIEREA POLITICILOR PRIVIND MEDIUL , SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII PRECUM ȘI SCHIMBARILE CLIMATICE.

La baza acestor politici stau identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în organizație, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația subscrie, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului partilor interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Activitatea de cercetare-dezvoltare este principalul mijloc de diminuare a impactului asupra mediului în viitor, prin introducerea de tehnologii de fabricație eficiente energetic și mai puțin poluante, precum și lansarea de noi produse cu impact redus asupra mediului pe durata de utilizare. Dintre produsele noi menționăm stațiile de încărcare rapidă a automobilelor electrice.

Electromagnetica își însușește prevederile din **Regulamentul (UE) 2020/852 privind Taxonomia**

Taxonomia UE (Regulamentul (UE) 2020/852[4]) instituie o înțelegere unitară a activităților economice durabile din punct de vedere al mediului în UE, printr-un sistem de clasificare a activităților durabile și stabilirea unor praguri de performanță, reprezentate de criteriile tehnice de examinare pentru șase obiective de mediu: (i) atenuarea schimbărilor climatice; (ii) adaptarea la schimbările climatice; (iii) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine; (iv) tranziția către o economie circulară; (v) prevenirea și controlul poluării; (vi) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Concomitent, activitatea economică este considerată durabilă din punct de vedere al mediului dacă nu prejudiciază semnificativ niciunul dintre aceste obiective de mediu. Acest sistem permite instituțiilor financiare europene și companiilor să îmbunătățească durabilitatea activităților lor și să se alinieze la tranziția către activități durabile.

În mod concret, în ceea ce privește Taxonomia, societatea s-a concentrat pe :

- utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine.
- prevenirea și controlul poluării;
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.



Electromagnetica detine 10 microhidrocentrale in judetul Suceava, pe raurile Suceava si Brodina, cu o putere totala instalata de 5,467 MW. Exista o grija permanenta pentru protectia mediului prin respectarea tuturor reglementarile legale (ex. respectarea debitului de servitute pentru protejarea cursului de apa si a populatiei de pesti). De asemenea centralele sunt automatizate si exista sisteme video inteligente care semnealeaza orice problema legata de blocarea cursului de apa (ex. busteni cazuti in cazul unor viituri) ceea ce permite ca echipele de interventie sa actioneze in maxim 2 ore.



S-au realizat programe de protectie a malurilor pentru protejarea eroziunii si afectarii drumurilor de acces.

In ceea ce priveste activitatea la sediul principal din Bucuresti, societatea detine propriile surse de apa, folosind sub 7 % apa din reseaua Apa Nova. Apele reziduale sunt atent monitorizate prin analize efectuate lunar de catre o firma autorizata. Pentru apa potabila sunt efectuate analize bacteriologice si fizico-chimice, trimestrial, de catre DSP. La toate analizele se elibereaza buletine de analiza.

In cadrul intreprinderii un spatiu de 2000 mp a fost transformat din spatiu de depozitare intr-o insula de verdeata, plantandu-se gazon si pomi.



O parte din activitatea Electromagnetica este orientata spre echipamente eficiente energetic (corpuri de iluminat cu LED) precum si in producerea si instalarea de statii de incarcare cu energie electrica, ceea ce stimuleaza cresterea numarului de autovehicule electrice in detrimentul celor pe combustibili conventionali. Chiar la sediul Electromagnetica am instalat peste 57 de statii de incarcare atat pentru salariati si chiriasi cat si pentru terte firme.



Solicităm personalului, contractorilor și furnizorilor noștri să participe activ la îndeplinirea obiectivelor noastre în ceea ce privește Calitatea operațiunilor, Sănătatea și Securitatea Muncii și Mediul, prin implementarea tuturor regulamentelor și programelor relevante adoptate.

Compania dispune de toate autorizațiile de mediu legale, necesare desfășurării activității. Emitentul nu desfășoară activități cu impact semnificativ asupra mediului și nu are litigii cu privire la încălcarea legislației privind protecția mediului înconjurător.

În perioada ianuarie – martie 2022 au fost transmise Agenției pentru Protecția mediului, Raportările anuale referitoare la:

- gestiunea deșeurilor generate în Electromagnetica SA în anul 2021;
- centralizatorul substanțelor și preparatelor chimice periculoase utilizate în societate în anul 2021;
- centralizatorul ambalajelor introduse pe piața de către societate în anul 2021;
- buletinele de analiză pentru factorul de mediu „apa uzată” în anul 2021;
- inventarul emisiilor și imisiilor de gaze în atmosferă în anul 2021.

#### **APA :**

În cursul anului 2022 au fost transmise către autoritățile competente care monitorizează factorii de mediu din Electromagnetica SA, respectiv Apele Române și Apa Nova, rapoartele și buletinele de analiză pentru apele uzate rezultate în urma activității societății.

Trimestrial s-a asigurat monitorizarea apei potabile prin efectuarea analizelor la Direcția de Sănătate a Municipiului București. S-au efectuat lunar analize de ape uzate, pe baza contractului încheiat cu S.C BIOSOL PSI S.R.L. - Ploiești. În acest scop au fost prelevate probe de apă uzată din cele cinci racorduri de evacuare a apelor uzate la canalizarea orășenească. Valorile concentrațiilor poluanților analizați s-au situat sub valorile limita admisibile prevăzute în HG 188/2002 anexa 2 (NTPA 002/ 2002).

Trimestrial au fost efectuate dezinfectii ale surselor proprii de apă, respectiv ale celor trei foraje de medie adâncime și a bazinului de înmagazinare a apei. Dezinfectia s-a efectuat conform prevederilor procedurii POM – 03 “Dezinfectia surselor proprii de apă, a bazinelor de înmagazinare și verificarea potabilității apei”.

#### **DESEURI :**

În vederea respectării prevederilor din Legea nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor, modificată prin O.U.G nr. 68/2016, H.G. 1292/2010 pentru modificarea și completarea H.G. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor, HG 1061/2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României, O.U.G nr. 5/2015 privind deșeurile de echipamente electrice și electronice, HG 235/ 2007 privind gestionarea uleiurilor uzate, s-au întreprins următoarele:

- deșeurile rezultate din producție au fost predate ritmic în vederea evitării formării stocurilor, către agenți economici autorizați;
- au fost predate deșeurile periculoase și uleiul uzat pe baza contract. cu firma RIAN CONSULT SRL;
- s-a întocmit programul de conformare cu cerințele legale impuse de Legea 211/2011;
- este desemnat prin decizie responsabilul cu gestionarea deșeurilor, care este intruit conform legislației în vigoare;
- s-a procedat la reanalizarea și clasificarea deșeurilor periculoase generate în Electromagnetica SA, pentru care trebuie efectuată caracterizarea conform legii 211/ 2011;
- s-a întocmit Planul de prevenire a generării deșeurilor.

**AER :**

S-au efectuat semestrial analize de aer emisii si imisii, pe baza contractului cu SC TEDNOVA SRL.

Politica societății în acest domeniu urmărește:

- minimizarea cantităților de deșeuri generate și gestionarea lor în condiții de siguranță atunci când apariția lor nu poate fi evitată;
- reducerea consumurilor de resurse naturale;
- reducerea impactului asupra mediului asociat activităților și produselor societății, prezente și viitoare, prin înlocuirea treptată a unor tehnologii și a unor materii prime cu altele care au un impact redus de mediu;
- proiectarea și dezvoltarea de produse ecologice și economice care pe durata lor de utilizare diminuează amprenta asupra mediului a consumatorilor;
- exercitarea în amonte și în aval, pe lanțul de furnizare de materii prime și de desfacere a produselor, a unei influențe pozitive privind dezvoltarea durabilă și sustenabilă;
- prevenirea apariției situațiilor de urgență cu impact asupra mediului și sănătății și securității muncii, prin stabilirea și aplicarea de măsuri coerente și eficiente de prevenire a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase;
- adoptarea unui comportament preventiv față de poluarea mediului pentru a îmbunătăți continuu performanțele de mediu;
- asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății și siguranței salariaților;
- supravegherea continuă a stării de sănătate a angajaților și întreprinderea de acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății acestora și pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

În domeniul protecției mediului și SSM au fost identificate următoarele riscuri:

**Riscuri cu impact inițial mare** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact semnificativ). În această categorie se înscriu: situațiile de urgență cu impact asupra mediului și SSM; lipsa măsurilor de prevenire și monitorizare a cazurilor de infectare cu virusul SARS-Cov-2, gestionarea deșeurilor în condiții de nesiguranță; dezvoltarea de produse cu amprenta mare asupra mediului pe perioada de utilizare; comportament nepreventiv și creșterea impactului asupra mediului prin uzura echipamentelor.

**Riscuri cu impact inițial mediu** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). În această categorie se încadrează: creșterea nejustificată a consumurilor de resurse naturale; lipsa măsurilor de supraveghere a sănătății angajaților, de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale; în cazul realizării acestor riscuri, societatea ar avea de suferit prin restrângerea accesului pe piața a produselor poluante, creșterea nemulțumirii clienților, creșterea costurilor de producție, aplicarea de sancțiuni privind încălcarea normelor de mediu, periclitarea siguranței sănătății angajaților și a părților interesate, restrângerea capacității de producție prin diminuarea numărului de angajați apti de muncă.

Riscurile de mediu și SSM au menținute la un nivel mic prin implementarea și respectarea procedurilor de gestionare a deșeurilor, implementarea și respectarea procedurilor pentru situații de urgență, re tehnologizarea producției, testarea produselor noi, standardizarea și optimizarea acestora,

menținerea în funcțiune a unui cabinet medical de întreprindere și efectuarea periodică de analize medicale specifice.

În ceea ce privește riscul aferent virusului SARS-Cov-2 (COVID-19) s-au despus eforturi sustinute pentru prevenirea infectărilor, aplicând măsuri preventive și de control acces: monitorizarea temperaturii la intrare, dezinfectarea repetată a spațiilor în cursul zilei, montarea de dispensere de geluri antibacteriene la principalele uși de acces, instructajul salariaților precum și decalarea programului. Totodată, acolo unde activitatea o permitea s-a trecut, prin rotație, la regimul de telemunca.

În cazul apariției de cazuri de infectare cu virusul SARS-COV 2 sau chiar la suspiciunea existenței unei asemenea posibilități la salariați, s-au făcut anchete epidemiologice și s-a trecut, pe cheltuielile companiei, la testarea extinsă a salariaților respectivi sau a colegilor persoanelor infectate. Astfel, în cursul anului 2022 au fost făcute peste 60 de teste PCR.

Principalii indicatori cheie de performanță în domeniul protecției mediului și SSM realizați în anul 2022 au fost:

- Corpurile de iluminat cu LED vândute în perioada de raportare realizează **o economie de energie electrică de cel puțin 50 %** față de cele tradiționale pe care le înlocuiește.
- **Energia electrică vândută prin stațiile de încărcare de 854.935,65 kWh/an 2022 înlocuiește (pentru aceiași distanță parcursă) la un consum mediu și constant, aproximativ 260.000 litri de combustibili convenționali.**
- Rezultatele la testarea apei reziduale au fost conforme.
- Nu au fost constatate noi cazuri de îmbolnăviri profesionale, evenimente cu impact major asupra mediului ori incidente cu efecte majore asupra sănătății și securității persoanelor.
- Auditurile desfășurate nu au constatat neconformități.

## 8. DESCRIEREA POLITICII SOCIALE ȘI DE PERSONAL,

Conducerea Electromagnetică dezvoltă și implementează un sistem de reglementări interne prin care organizează activitățile din cadrul companiei astfel încât acestea să fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor și luarea măsurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil.

Cea mai importantă resursă necesară pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional, motivați, integri și echipați corespunzător. Din punct de vedere social urmărim menținerea unei relații de colaborare constructivă cu organizațiile salariaților și cu celelalte părți interesate, bazându-ne pe legislația în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activități sindicale constructive și încheierea unui Contract Colectiv de Muncă specific angajaților Electromagnetică;
- comunicare permanentă pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terță parte interesată în succesul afacerii;
- stabilirea și implementarea modalităților de ajutorare a persoanelor defavorizate și / sau în situații familiale deosebite;
- stabilirea și implementarea de diferite facilități pentru toți angajații, în funcție de potențialul organizației și necesitățile identificate;

- urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodică de controale de specialitate (inclusiv dar nu numai, în mod gratuit, un set complet de analize de sange)
- sprijinirea angajaților și a familiilor acestora atunci când sunt în situații dificile de sănătate;
- acoperirea în procent de 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru angajați (pentru anumite categorii de salariați);
- acordarea de bonuri de masă (pentru anumite categorii de salariați) ;
- sprijinirea persoanelor și/ sau a comunităților dezavantajate prin sponsorizări și la cererea salariaților Electromagnetica, direcționarea procentului de 2% din impozitul pe profit plătit de angajați spre Crucea Roșie și/sau ONG-uri.

Electromagnetica asigură acordarea de șanse egale angajaților săi actuali sau potențiali prin:

- recrutarea/promovarea personalului într-un mod transparent, ținându-se cont de competența și experiența profesională necesară și integritatea candidaților;
- asigurarea condițiilor pentru instruire și perfecționare continuă în profesiile în care activează, dar și pentru protecția mediului și a sănătății și securității muncii;
- evaluarea activității și aptitudinilor doar pe baza de criterii de performanță obiective, sustenabile, măsurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent și transparente tuturor angajaților.
- crearea de condiții optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

**Fondul de salariu al angajaților aferent anului 2022 a crescut cu rata inflației declarată de INS (8,3 %).**

Riscurile din acest sector se situează la un nivel inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat).

Au fost identificate următoarele riscuri: scăderea ratei de retenție a personalului existent sau a noilor angajați, alocarea unui număr insuficient de ore de formare profesională, diminuarea bugetului alocat îmbunătățirii condițiilor de muncă și prevenției în sănătatea angajaților, curențe în informarea corectă a angajaților în ce privește situația societății. În eventualitatea realizării acestor riscuri, compania se poate confrunța cu creșterea costurilor de recrutare, scăderea calității produselor și serviciilor prestate, scăderea productivității muncii, conflicte sindicale, demotivarea angajaților.

În anul 2022, Consiliul de Administrație având în vedere Hotărârea Guvernului nr 440/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027 a dispus acordarea angajaților care au un salariu de încadrare mai mic sau egal cu suma stabilită de altfel cu Sindicatul cu titlu de protecție socială având în vedere creșterea pretului la alimentele de bază, inflație de circa 15% la acel moment al plății, precum și creșterea pretului energiei electrice și al gazelor naturale.

Prin măsurile adoptate, majoritatea riscurilor identificate mai sus au fost menținute la un nivel scăzut, cu excepția riscului de retenție a personalului existent și al noilor angajați, care se situează la un nivel mediu, fiind influențat de deficitul de candidați de pe piața muncii, în special cu privire la personalul tehnic.

Pentru controlul riscurilor din acest domeniu, au fost luate măsuri de motivare a personalului prin stimulente financiare și crearea unui mediu de lucru plăcut, realizarea planului anual de instruire și de pregătire profesională, implicarea angajaților în procesul decizional prin cooptarea în CA al unui reprezentant

sindical, menținerea bugetului pentru rezolvarea situațiilor sociale deosebite, realizarea unui plan de inducție și integrare a noilor angajați.

Organizația sindicală are un grad de reprezentare de cca. 55 % din personal, este parte în negocierea contractului colectiv și constituie un partener în implementarea politicilor sociale și de personal.

Pentru a asigura salariaților și chiriașilor facilități suplimentare și condiții propice desfășurării activității, în incinta Electromagnetica Business Park există o cantină, o zonă de fast-food, două mici magazine alimentare plus un spațiu verde de recreere (grădina engleză).

Printre acțiunile de interes pentru comunitatea locală, mai ales în condițiile în care de mulți ani în București există o criză a locurilor în grădinițe, menționăm acordul încheiat în urma cu mai mulți ani cu liceul Ion Barbu pentru funcționarea într-un spațiu deținut de societate a grădiniței Electromagnetica. De asemenea, acum doi ani a fost modernizat un corp de clădire, în care funcționează o nouă grădiniță.

Legat de pandemia COVID 19, ELECTROMAGNETICA consideră protecția salariaților ca fiind un element de primă importanță, atât prin măsurile preventive descrise la punctul 4 cât și prin testarea gratuită PCR atunci când există suspiciuni de infectare sau în cazuri confirmate prin testare extinsă la toți cei care lucrează în aceeași incintă. Persoanelor testate pozitiv li s-a asigurat o primă consiliere de către medicul de medicină muncii, recomandându-se în toate cazurile izolarea la domiciliu și contactarea medicului de familie și a DSP.

Principalii indicatori de performanță îndepliniți în 2022 în acest domeniu se încadrează în obiectivele asumate, după cum urmează:

- Gradul de participare la ședințele CA ale reprezentantului sindicatului = 100%
- Rata de retenție a angajaților = 82,4 %
- Procentul de reținere a noilor angajați = 60 %
- Numărul mediu de ore de instruire (mediu, calitate, SSM) și de formare profesională = 25 h/angajat
- Procentul de neutilizare a forței de muncă = 1,4 %

Pe pilonul SOCIAL, dezideratul nostru este de a institui mecanisme care să depisteze și să elimine cazurile de încălcare a normelor etice și deontologice, consolidarea unui climat de muncă adecvat, concomitent cu promovarea imaginii și reputației ELECTROMAGNETICA SA în mediul de afaceri în care activează, precum și consolidarea încrederii investitorilor în viabilitatea acțiunilor societății.

## **9. DESCRIEREA POLITICII PRIVIND RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI PROMOVAREA EGALITĂȚII DE GEN :**

Electromagnetica garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice altă formă de atac la persoană;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârstă / rasă / religie / convingeri politice;
- respingerea fermă a exploatarea copiilor;

- respingerea colaborării cu organizații care nu respecta drepturile omului.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact căderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau a publicului, scăderea prestigiului în societate.

Riscul de a încălca drepturile omului are un impact inițial mediu, dar prin măsurile de tinere sub control, aceste riscuri au fost menținute la un nivel mic. Prevederi legate de respectarea drepturilor omului au fost incluse în regulamentul intern și în contractul colectiv de munca.

În anul 2022, nu au fost reclamate la Comisia de Disciplina cazuri de intimidare sau de atac la persoana și nici cazuri de discriminare pe motive de sex/varsta/rasa/religie/convingeri politice.

Compania continua sa sprijine accesul femeilor in functiile de conducere, asigurand sanse egale de promovare. Ponderea femeilor in anul 2022, in medie a fost:

- 14,8 % în cadrul Consiliului de Administratie
- 25 % in functii de conducere
- 38,5 % in zona middle-management (sefi de departamente / servicii)
- 45,5 % din totalul salariatilor

## 10. DESCRIEREA POLITICII PRIVIND ETICA SI INTEGRITATEA IN AFACERI

Electromagnetica susține corectitudinea în afaceri, respectarea legislației în vigoare și luarea de atitudine împotriva faptelor de corupție, intimidare în afaceri, monopolizare sau evaziune prin :

- Instituirea unor mecanisme de declarare a conflictelor de interese și de raportare a comportamentului neetic ori nelegal sau abateri de la integritate a angajaților. Electromagnetica asigura prin reglementari interne mecanisme eficiente de raportare și gestionare a comportamentului neetic si a conflictelor de interese, a tranzacțiilor societății cu persoanele afiliate și a tranzacțiilor cu instrumente financiare emise de societate realizate de persoanele ce au acces la informații privilegiate. Aceste reglementari interne detaliază atât modul de raportare cat si modul de investigare a comportamentului neetic al angajaților și reprezentanților societății. Caile de raportare instituite oferă posibilitatea oricărui angajat, client, furnizor sau subcontractor sa raporteze abaterile, astfel incat sa se asigure confidențialitatea sesizărilor și investigațiilor. Electromagnetica respecta drepturile persoanelor investigate și oferă protecție împotriva oricăror repercusiuni asupra persoanelor de buna credința care raportează abaterile.
- Interzicerea oricărei forme de mituire sau corupție în relațiile de afaceri sau de serviciu; Interzicerea oricăror forme de creare de monopol, participare la monopoluri sau colaborare cu firme susceptibile a avea practici monopoliste;
- Respectarea tuturor formelor de embargouri instituie legal;
- Interzicerea oricărei forme de evaziune și evitarea oricărei forme de colaborare cu firme sau persoane dovedite a practica evaziunea;

Electromagnetica își propune declararea și înregistrarea tuturor situațiilor de conflict de interese precum, sa asigure mecanisme eficiente de raportare și investigarea prompta a comportamentelor neetice.

În acest scop s-a stabilit ca angajații pot sesiza conflictele de interese pe linie ierarhica sau direct la Comisia de Disciplina. În ceea ce privește abaterile de la comportamentul etic, clienții, furnizorii, subcontractanții sau alte persoane interesate, inclusiv angajații, pot sesiza aceste fapte pe adresa de email [juridic@electromagnetica.ro](mailto:juridic@electromagnetica.ro).

În anul 2022 nu au fost semnalate cazuri de conflicte de interese neraportate ori avertizări de integritate, astfel încât indicatorii cheie de performanță în domeniul eticii și integrității în afaceri s-au încadrat în țintele propuse.

### **CODUL ETIC . SCOPUL EMITERII CODULUI ETIC**

Prezentul COD ETIC se dorește a fi un ghid de conduită la nivelul individual al fiecărui angajat, dar și procedural și acțional în contextul diverselor situații apărute, pentru rezolvarea problemelor de etică.

Scopul este consolidarea unui climat de muncă adecvat concomitent cu promovarea imaginii și reputației ELECTROMAGNETICA SA în mediul de afaceri în care activează, precum și consolidarea încrederii investitorilor în viabilitatea acțiunilor societății.

### **DOMENIU DE APLICARE; CUI SE ADRESEAZĂ**

CODUL ETIC se adresează tuturor angajaților ELECTROMAGNETICA SA, atât cei aflați pe diversele paliere de execuție, cât și managerilor de toate nivelurile ori persoanelor cu atribuții de reprezentare.

CODUL ETIC descrie ansamblul de valori, principii și norme etice necesare pentru construirea și menținerea de raporturi echitabile între:

- angajații ELECTROMAGNETICA SA
- angajații ELECTROMAGNETICA SA și partenerii de afacerii
- angajații ELECTROMAGNETICA SA și societatea în ansamblu,

precum și în interacțiunea cu interesele acționarilor și investitorilor (cu atât mai mult cu cât societatea este listată la Bursa de Valori București).

CODUL ETIC are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile ELECTROMAGNETICA SA, în orice moment și indiferent de poziția ocupată în cadrul societății; conducerea și angajații se vor conforma în litera și spiritul acestuia.

Asumarea prezentului COD ETIC reprezintă asumarea valorilor societății.

### **Principiile generale care guvernează conduita profesională a personalului ELECTROMAGNETICA SA sunt următoarele:**

#### **respectarea supremației Constituției și a legii**

prin actele și faptele lor, angajații ELECTROMAGNETICA SA respectă Constituția și legile țării, în conformitate cu atribuțiile care îi revin

#### **loialitatea față de ELECTROMAGNETICA SA**

angajații asigură prestigiul ELECTROMAGNETICA SA și se abțin de la orice acte sau fapte care ar putea prejudicia imaginea sau interesele societății

#### **cinstea și corectitudinea**

în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, angajații trebuie să dea dovada de bună-credință, cinste și corectitudine

#### **confidențialitatea**

obligatie legala conform careia, angajații ELECTROMAGNETICA SA asigură și păstrează confidențialitatea informațiilor obținute în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de



serviciu

### **deschiderea si transparenta**

activitatile care prezinta interes public, desfasurate de angajatii ELECTROMAGNETICA SA sunt publice in conformitate cu normele societatilor listate la bursa

### **impartialitatea si nediscriminarea**

in exercitarea atributiilor functiei, angajatii ELECTROMAGNETICA SA sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura

### **independenta**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA actioneaza in mod liber de orice interes al participantilor pe piata in care isi desfasoara activitatea profesionala, nu solicita si nu accepta instructiuni directe din partea vreunei entitati publice ori private, cu exceptia relatiilor institucionale realizate prin modalitati oficiale

### **integritatea**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi exercita obligatiile si atributiile din fisa postului in mod onest si cu maxima corectitudine, in mod profesionist, imparțial și independent, fără niciun abuz

### **libertatea gandirii si a exprimarii**

in orice imprejurare, angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi exprima si fundamenteaza opiniile corelativ cu respectarea libertății opiniilor interlocutorilor

### **profesionalismul**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi indeplinesc atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate

## **11. IMPLICAREA SOCIALA :**

Electromagnetica SA pune accent pe implicarea sociala si ajutorarea comunitatilor unde isi desfasoara activitatea.

La sediul central exista doua gradinite , dintre care una integrata in sistemul Ministerului Educatiei, venind in sprijinul locuitorilor din cartierele Rahova-Ferentari.



In ultima luna o atentie desoebita a fost acordata situatiei refugiatilor din Ucraina in spiritul Rezolutiei Parlamentului European referitoare la agresiunea Rusiei impotriva Ucrainei ( Rezolutia

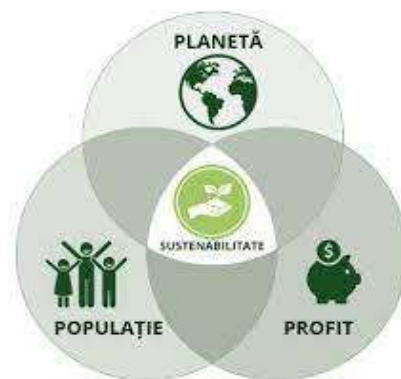
2022/2564), în special pentru protecția grupurilor vulnerabile, minorităților, femeilor și copiilor, mai ales copii neînsoțiți și cu dizabilități și boli grave.

În zona de nord a țării, aproape de granița cu Ucraina, unde sunt concentrate activitățile de producție energie electrică, Electromagnetica și-a pus la dispoziție spațiile pentru cazarea temporară a refugiaților. De asemenea au fost montate în toate locurile placute bilingve pentru a avertiza asupra pericolelor care pot apărea în zona unor microhidrocentrale



## 12. STRATEGIA DE SUSTENABILITATE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ A ELECTROMAGNETICĂ SA

Strategia de sustenabilitate și dezvoltare durabilă a ELECTROMAGNETICĂ SA are în vedere faptul că România s-a alăturat liderilor celor 193 state membre ale ONU la Summit-ul privind dezvoltarea din septembrie 2015 adoptând *Agenda 2030* pentru dezvoltare durabilă, un program de acțiune globală în domeniul dezvoltării cu un caracter universal și care promovează echilibrul între cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile – economic, social și de mediu<sup>1</sup>.



Pentru prima oară, acțiunile vizează în egală măsură statele dezvoltate și cele aflate în curs de dezvoltare.

Agenda 2030 cuprinde cele **17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD)**, reunite informal și sub denumirea de **Obiective Globale**. *Prin intermediul Obiectivelor Globale, se stabilește o agenda de acțiune ambițioasă pentru următorii 15 ani în vederea eradicării sărăciei extreme, combaterii inegalităților și a injustiției și protejării planetei până în 2030:*

**ELECTROMAGNETICĂ SA** vizează, prin activitățile derulate - incluzând în acestea tehnologiile utilizate, resursa umană implicată, dar și standardele de calitate și de mediu pe care le respectăm -, precum și prin produsele oferite clienților noștri, creșterea noastră continuă a contribuției noastre la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă și la Principiile UN Global Compact.

În viziunea **ELECTROMAGNETICĂ SA**, **sustenabilitatea se obține separat**, pentru fiecare dintre cei trei piloni : **economic, social și mediu**.

**Zona sustenabilă și de dezvoltare durabilă este reprezentată de intersecția dintre cei trei piloni**

În viziunea noastră, ce corespunde cu cea europeană și mondială, **sustenabilitate și dezvoltare durabilă se poate obține doar prin intermediul unui mix optim între cele trei elemente – economic, social,**

<sup>1</sup> <https://www.mae.ro/node/35919>;

**mediu** -, strategia noastra fiind de a **mentine echilibrul intre acestea**, in sensul ca nu este avantajos pe termen lung sa se dezvolte doar unul dintre cei trei piloni, ci toti, in aceeasi masura, pe cat posibil.

Spre exemplu, **axarea doar pe dezvoltarea economica**, este de natura a impieta asupra elementelor societale (*chiar daca va creste confortul tehnologic, vor fi distruse relatiile sociale*) si asupra oamenilor (*inclusiv axarea din punct de vedere managerial pe sarcini productive, afecteaza relatiile de munca si stabilitatea/continuitatea angajatilor*), iar efectele asupra mediului vor fi dezastruoase (*de la distrugerea habitatelor naturale, pana la generarea efectelor de sera cu impact asupra climei si fenomenelor meteorologice extreme*).

Similar, **axarea doar pe actiuni menite sa protejeze mediul**, va conduce la o stagnare economica, efectele *negative regasindu-se in lipsa progresului tehnologic* si afectarea vietii si confortului oamenilor, *relatiile sociale fiind in mare pericol de deterioare*.

De asemenea, **acordarea de atentie doar factorului social**, duce, in timp, la saracirea companiilor si statelor, efectele negative determinand chiar *afectarea bunastarii si, implicit, a relatiilor dintre oameni*, iar deterioarea mediului prin neluarea masurilor de protectie adecvate afecteaza intreaga planeta.

### 13. INFORMAȚII NEFINANCIARE PRIVIND FILIALELE :

Filialele societății, atât prin volumul redus de activitate in raport cu cel al companiei mama (care realizeaza peste 95 % din venituri) si numarul redus de salariați (48 de salariați, reprezentand 13,04 % din cei ai societatii mama) cat si prin natura activitatilor lor, in mare majoritate pentru societatea mama (activitati descrise in **Raportul anual al administratorilor pe 2022 - Situatii consolidate**), au un impact neînsemnat asupra datelor analizate in prezentul document. Politicile și măsurile adoptate la nivelul companiei mama sunt aduse la cunoștința filialelor, aplicate in mod similar și sunt acoperitoare pentru controlul riscurilor la nivel de grup.

### 14. CONCUZII SI PERSPECTIVE 2023

Consiliul de Administratie precum si tot managementul societatii sustine o dezvoltare sustenabila a societatii, care sa aiba in vedere, in paralel cu obtinerea unor rezultate economice pozitive si protectia mediului inconjurator, etica si integritatea in afaceri precum si responsabilitatea sociala, atat fata de angajati cat si fata de comunitatea din care facem parte.

Electromagnetica isi propune sa evalueze cel putin bianual indicatorii de sustenabilitate si sa adopte o politica proactiva in raport cu furnizorii de produse si servicii, in sensul acceptarii doar acelor furnizori care isi asuma la randul lor o politica sustenabila de dezvoltare.

In acest sens se va actualiza procedura PG - 17 „Aprovizionare” si se va lua in calcul un formular/declaratie initial(a) pe care trebuie sa o completeze toti furnizori sai.

Director General  
Eugen SCHEUSAN